



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Plats och tid	Sunnängårdens samlingsal, kl. 08:35-09:20		
Beslutande	Ledamöter Yoomi Renström (S), Ordförande Hans Jonsson (C), 1:e vice ordförande Stefan Embretsén (SD) Andreas Kissner (KD)		
	Tjänstgörande ersättare Emma Mmadueme (S)		
Övriga närvarande	Tjänstemän Mattias Bergström, tf kommunchef Maria Kihlström, HR-chef §§ 53-54 Helena Eriksson, HR-konsult §§ 53-54 Anna Svedäng, nämndsekreterare		
Justerare	Andreas Kissner		
Justerings plats och tid	Protokollet justeras med digital signering och saknar därför namnunderskrifter.		
Underskrifter	Sekreterare	Anna Svedäng	Paragrafer §§ 53-55
	Ordförande	Yoomi Renström	
	Justerare	Andreas Kissner	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2023-04-11		
Datum då anslaget sätts upp	2023-04-20	Datum då anslaget tas ned	2023-05-12
Förvaringsplats för protokollet	Kommunens digitala diarium		
Underskrift	Anna Svedäng		



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Ärendelista

§ 53	Dnr 2022/00057	
	Godkännande av dagordning	3
§ 54	Dnr 2022/01033	
	Löneöversyn 2023	4
§ 55	Dnr 2023/00406	
	Extraärende: Riktlinjer gällande passerkort för politiker	7

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 53

Dnr 2022/00057

Godkännande av dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Dagordningen godkänns med ändringen att ärendet *Riktlinjer gällande passerkort för politiker* läggs till.

§ 54

Dnr 2022/01033

Löneöversyn 2023

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Att i löneöversyn 2023 utgörs utrymmet av 3,1% inklusive eventuella satsningar för de avtalsområden som inte har central fastställd nivå.

Sammanfattning av ärendet

Ovanåkers kommun vill kunna erbjuda konkurrenskraftiga löner i förhållande till kringliggande kommuner, för att kunna rekrytera och behålla personal, men framförallt vill kommunen som arbetsgivare kunna erbjuda goda arbetsförhållanden över tid.

Ärendet

Grundförutsättningarna för lönebildningen är enligt de centrala avtalen att den ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Lönen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkoren. Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön.

I det lokala lönebildningsarbetet gör arbetsgivaren lönepolitiska bedömningar av vilka löneåtgärder som behöver vidtas utifrån verksamhetens resultat, behovet av att kunna behålla och rekrytera goda medarbetare och arbetsgivarens ekonomiska förutsättningar. Lönerna ska dessutom vara sakliga och inte diskriminerande pga kön.

Som arbetsgivare förutsätts vi ta hänsyn till de samhällsekonomiska ramarna, varvid den internationellt konkurrensutsatta delen av industrin har en normerande roll och sätter det så kallade "märket". Den 31 mars enades industrins parter om nya avtal. Avtalen löper på två år och har ett avtalsvärde 7,4 %. Kommunicerat värde är 4,1 % den 1 april 2023 och 3,3 % den 1 april 2024. Industrins avtal gäller från den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Fram till mitten av 2010-talet så hade de flesta avtalsområden fastställda nivåer i avtalen. Från och med år 2015 och framåt har enbart Kommunals avtal haft överenskommelser om fastställda nivåer. Under åren 2017-2022 har KSAU (Personalutskottet) fastställt löneöversynsutrymmet till att följa märket för de avtalsområden som varit utan central fastställd nivå.

Löneöversyn 2023 i Ovanåkers kommun

Löneöversynen 2023 berör ca 960 tillsvidareanställda, varav ca 500 är anställda inom Kommunals avtalsområde och 460 är anställda inom övriga avtalsområden.

Samtliga huvudöverenskommelser (HÖK:ar) inom sektorn är tecknade fram till 31 mars 2024 förutom HÖK T med Akademikeralliansen som löper tillsvidare. Även om SKRs avtal löper ut först 2024 så påverkas avtalen av de överenskommelser som träffas i avtalsrörelsen inom konkurrensutsatta sektorn. Detta genom:

* Att avtalet med Kommunal innehåller överenskommelser om att centrala parter ska fastställa en löneökningnivå utifrån industriavtalets märke (HÖK 20, Förhandlingsprotokoll § 3). Parterna har fastställt att utrymmet utgörs av 4,1 %. Omräknat till kronor innebär detta att 1 125 kr per tillsvidareanställd medlem förs till utrymmet för löneöversynen.

* Övriga HÖK:ar är utan centralt angivna nivåer för löneutrymme. Avtal utan fastställd nivå innebär att kommunen som arbetsgivare själva avgör vilket ekonomiskt utrymme som finns för löneökningar och hur utrymmet sedan ska fördelas. KSAU beslutade § 20 år 2020, dnr 2019/00790, att "under förutsättning att centrala parter kommer överens om avtal utan central fastställd nivå, så görs årligen en avstämning av löneöversynsutrymmet i förhållande till märket dvs den konkurrensutsatta marknaden som ska vara vägledande för den offentliga sektorn."

Industrin märke för 2023 är högre än de löneantaganden som användes för beräkning av kostnadsökningar i budgetarbetet för 2023. Beräkningen utgick från PKV (prisindex kommunal verksamhet) som publiceras av SKR i de cirkulär som följer uppdateringar av skatteunderlagsutvecklingen. Den som används i budgeten för 2023 är från 25 augusti 2022, då var löneantagande 3,1%.

Beslutsunderlag

LÖV 2023 - Fastställande av löneöversynsutrymme

Cirkulär Överenskommelse om utrymme vid löneöversyn 2023 enligt HÖK 20

Kommunstyrelsens arbetsutskott

LÖV 2023 - Exempel beräkning
LÖF 23 yrkande Ovanåker
Yrkande Sveriges Lärare
YRKANDEN LÖF - 23 Vårdförbundet
Yrkande från Vision
Yrkande från Akavia gällande 2023 års löneöversyn

Skickas till
Samtliga förvaltningar

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 55

Dnr 2023/00406

Extraärende: Riktlinjer gällande passerkort för politiker
Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att anta följande riktlinjer gällande passerkort till kommunhuset för politiker:

Passerkort ges ut till följande:

1. Ordförande och vice ordförande i nämnder och styrelser.
2. Ordförande och 1:e vice ordförande i kommunfullmäktige.
3. Ordinarie ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott

4. Politiker med utsedd arbetsplats i kommunhuset har 24-timmars passerkort.
5. Övriga politiker under punkt 1-3 har passerkort för dagtid måndag-fredag.

Sammanfattning av ärendet

För att förtydliga vad som gäller för passerkort till kommunhuset för politiker har riktlinjer för detta tagits fram.