

# Styrkort Socialnämnden 2015

Inriktningsmål i olika perspektiv	Framgångsfaktorer	Effektmål
<p><b>Medborgare/Kund</b> Ovanåkers kommun ska arbeta för en god folkhälsa och ge medborgarna stora möjligheter att vara delaktiga i kommunens utveckling samt få dem att känna ett gemensamt ansvarstagande för hela kommunen.</p>	Främja den sociala och fysiska tillgängligheten med gemensamma mötesformer/platser och en bra kommunikation i olika former.	○ 95 % av de tillfrågade ska tycka att vi har en tillgänglig och informativ hemsida.
	En politik som är delaktig och öppen.	○ Synpunkter som kommer till socialförvaltningen skall öka jämfört med 2015
		○ Möten/samarbete med brukarorganisationer och andra samarbetspartners skall resultera i synpunkter som skall redovisas på nämnd.
	Arbeta för ett varierat och hållbart näringsliv och aktivt verka för ett gott samarbete mellan kommunen och näringslivet.	○ Aktivt arbeta för att minska antalet individer som är i behov av försörjningsstöd i förhållande till 2014.
	Värdegrundsarbete	○ 95 % av alla tillfrågade ska vara nöjda med bemötandet.
Genomförandeplaner	○ 100 % av brukarna i särskilt boende erbjuds dagliga aktiviteter vilket ska framgå i genomförandeplanen	
<p><b>Miljö</b> Kommunen ska arbeta för en hållbar utveckling för framtida generationer.</p>	Kommunens totala energianvändning och klimatpåverkan ska minska.	○ 100 % av de tillfrågade medarbetarna ska känna till innehållet i socialförvaltningens miljöplan.
	Information och kunskap om miljökonsekvenser	
	Stärka den lokala kretsloppstanken både vad gäller varor och tjänster som resursåtervinning och återbruk.	○ Aktivt arbeta med innehållet i socialförvaltningens miljöplan och att följa upp och revidera den 2015
<p><b>Ekonomi</b> Ovanåkers kommun ska ha en ekonomi som är uthållig och i balans.</p>	Långsiktighet och strategisk framförhållning i planeringen	○ Cheferna ska ha kunskap om sin budget, och verksamhetens ekonomi till 100 %.
		○ Nyckeltal för kostnader i verksamheterna ska finnas och följas upp.

Inriktningsmål i olika perspektiv	Framgångsfaktorer	Effektmål
	Medborgarna ska få kunskap om och ha tillgång till god information om kommunens ekonomiska förutsättningar.	<input type="radio"/> Personalen ska till 100 % ha förståelse för de ekonomiska konsekvenserna av vad de gör. <input type="radio"/> Syfte, mål och plan skall finnas för alla insatser inom Socialförvaltningen.
<b>Verksamhet och utveckling</b> Kommunens verksamheter ska vara flexibla och förnya sig efter samhällets utveckling och individens behov.	Konkurrenskraftiga och ändamålsenliga verksamheter av god kvalitet	<input type="radio"/> En kvalitetsplan ska årligen upprättas, vara känd och följas av alla.
	Kunskaper genom omvärldsbevakning	<input type="radio"/> Alla medarbetare ska följa nationella riktlinjer och hålla sig ajour med aktuell forskning och beprövade metoder.
	Fokus på verksamheternas mål och syfte	<input type="radio"/> Tidiga insatser skall öka i förhållande till 2014 och redovisas för nämnden.
<b>Medarbetare</b> Kommunens medarbetare ska känna delaktighet och engagemang samt ges möjlighet att medverka i verksamheternas kvalitets- och utvecklingsarbete.	God arbetsmiljö	<input type="radio"/> All personal ska aktivt delta i värdegrundsarbetet
	Tydliga politiska mål och verksamhetsmål	<input type="radio"/> All personal ska ha kännedom om socialnämndens mål.
	Långsiktig och strategisk personalplanering	<input type="radio"/> Tillgodose framtida personalbehov
		<input type="radio"/> Kompetensutvecklingsplaner ska finnas för personalen
		<input type="radio"/> Medarbetarsamtal ska genomföras
Kvalitetsledningssystem	<input type="radio"/> All personal ska ha kännedom om och arbeta efter kvalitetsledningssystemet	

● Målet ej uppfyllt

● Målet delvis uppfyllt

● Målet uppfyllt